

- 14.12. Užtikrinti teisingumą ir saugumą;
- 14.13. Stengtis įtraukti darbuotojus į sprendimų priėmimo procesus;
- 14.14. Puoselėti prieš psichologinį smurtą nukreiptas vertybes;
- 14.15. Skirti atsakingą asmenį, kuriuo visi pasitikėtų (psichologą, kitą specialistą, darbuotoją);
- 14.16. Organizuoti mokymus, kvieštis specialistus;
- 14.17. Garantuoti konfidencialumą ir objektyvumą smurto aukos atžvilgiu;
- 14.18. Garantuoti smurto aukoms tinkamą pagalbą;
- 14.19. Taikyti drausmines priemones smurtautojams;
- 14.20. Įtraukti į šį procesą ir darbuotojų atstovus (darbo tarybas, profesines sąjungas bei darbuotojų atstovus ir kt.), kad darbdavio nustatytos prevencinės priemonės būtų pakankamos ir tinkamos.

15. Darbuotojo teisės

- 15.1. Į saugias darbo sąlygas, taip pat ir į darbo vietą be smurto apraiškų;
- 15.2. Į aiškiai apibrėžtą vaidmenį darbe ir atsakomybę;
- 15.3. Lankyti mokymus, skirtus smurto prevencijai;
- 15.4. Rūpintis savo darbo kultūros puoselėjimu ir bendravimo kokybe;
- 15.5. Derinti darbo ir asmeninio gyvenimo poreikius;
- 15.6. Aktyviai dalyvauti vertinant profesinę riziką;
- 15.7. Aktyviai dalyvauti įgyvendinant priešsmurtinę politiką ir kuriant strategiją;
- 15.8. Naudotis priemonėmis, kurios numatytos prieš smurtą nukreiptoje strategijoje;
- 15.9. Netoleruoti prieš juos ir kitus asmenis nukreipto psichologinio smurto;
- 15.10. Pranešti apie patirtą smurto atvejį, detalai jį aprašyti;