

II. SMURTO DARBE PREVENCIJA, NUSTATYMAS IR VALDYMAS

Darbdavio pareigos

12. Siekdamas užtikrinti Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimų įgyvendinimą, darbdavys privalo sukurti tokią darbo aplinką, kurioje darbuotojas ar jų grupė nepatirtų priešišku, neetišku, žeminančiu, agresyviu, užgauliu, įžeidžiančiu veiksnu, kuriais kėsiamasi į atskiro darbuotojo ar jų grupės garbę ir orumą, fizinį ar psichologinį asmens neliečiamumą ar kuriais siekiama darbuotoją ar jų grupę įbauginti, sumenkinti ar įstumti į beginklę ir bejėgę padėtį.

13. Įgyvendinant Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo nustatytą pareigą užtikrinti darbuotojams saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas visais su darbu susijusiais aspektais, darbdavys privalo vertinti psichosocialinių veiksnių profesinę riziką, įgyvendinti darbo pobūdį atitinkančias prevencines organizacines ir technines priemones profesinei rizikai šalinti ir (ar) sumažinti ir imtis visų būtinų priemonių psichologinio smurto darbo aplinkoje prevencijai užtikrinti ir pagalbai asmenims, patyrusiems psichologinį smurtą darbo aplinkoje, suteikti.

14. Darbdaviai yra įpareigojami:

14.1. Organizuoti psichologinio smurto ir kitų psichosocialinės rizikos veiksnių darbo vietose vertinimą;

14.2. Motyvuoti visus darbuotojus netoleruoti smurto ir atskleisti galimus smurtautojus;

14.3. Bendradarbiaujant su darbuotojais parengti trumpą ir veiksmingą smurto įveikos strategiją;

14.4. Užtikrinti smurto atvejų registravimą ir analizę;

14.5. Užtikrinti prieš smurtą nukreiptų veiksnių nepertraukiamumą;

14.6. Užtikrinti priešsmurtinės strategijos tobulinimą;

14.7. Užtikrinti neatidėliotiną aukų skundų analizę ir sprendimą;

14.8. Skatinti atvirai kalbėti apie psichologinio smurto darbe problemą;

14.9. Kurti pagarba grįstą bendravimą;

14.10. Nepalikti neišspręstų konfliktų;

14.11. Nubrėžti aiškias kiekvieno darbuotojo atsakomybės ribas;